

Mitarbeiter*in Geschäftsleitung CATAPULT

(40%) unbefristet, per Ende Oktober 2023

CATAPULT kurz erklärt:

Wie können Förderstrukturen so demokratisch, transparent und niederschwellig wie möglich gestaltet und organisiert werden? Als Antwort auf diese Frage haben junge Menschen (14–25 J.) die neue Förderplattform CATAPULT entwickelt, aufgebaut und getestet. CATAPULT unterstützt Projekte und Ideen von jungen Menschen unter anderem mit Geldern und setzt sich für das Empowerment von jungen Menschen in der Region Basel ein. CATAPULT folgt damit dem Leitsatz “eine Förderplattform von jungen Menschen für junge Menschen.“

CATAPULT ist soziokratisch organisiert und besteht aus fünf Arbeitskreisen (AK) mit unterschiedlichen Verantwortungs- und Aufgabenbereichen (1. AK Fördermanagement, 2. AK Digitale Förderplattformentwicklung, 3. AK Community Building, 4. AK Sichtbarkeit und 5. AK NEX (Wissen, Lernen, Evaluation)). Jeder AK, in dem freiwillig engagierte Personen mitwirken, wird von einer arbeitskreisverantwortlichen Person (AKV) koordiniert, diese ist jeweils im Zielgruppenalter.

Zusätzlich gibt es eine zweiköpfige Geschäftsleitung (GL), welche für die Gesamtkoordination des Projekts zuständig und verantwortlich ist. Als Rechtsform ist CATAPULT als gemeinnütziger Verein organisiert. Der Vorstand befindet sich zurzeit im Aufbau und wird sich ab September konstituieren.

Was sind deine Verantwortungsbereiche als Geschäftsleitung?

Als Geschäftsleitung bist du zusammen mit deiner Stellenpartnerin Sophia Schwager dafür verantwortlich (im Auftrag des Vereinsvorstands), dass der Vereinszweck eingehalten wird.

«Der Verein bezweckt die Unterstützung und Förderung von Projekten, welche die Lebensqualität und das Wohlergehen von jungen Menschen im Grossraum Basel verbessern. Unterstützt werden insbesondere gemeinnützige Initiativen und Projekte.»

Administratives Rahmenwerk (Projektmanagement):

- Jahresplanung (Setzen/Erreichen von Projektzielen / Meilensteinen)
- Ressourcenplanung (finanziell & personell)
- Budgetplanung & -übersicht
- Organisationsentwicklung
- Partner*innenaufbau und -koordination

Alleinige Verantwortungen:

- Monitoring, Evaluation & Learning
- Weiterentwicklung der digitalen Förderplattform
- Fundraising / Kontaktpflege mit Stiftungen
- Betreuung der digitalen und physischen Infrastruktur

Inhaltliches Coaching der AKVs (Ansprechperson der AKVs «Digitale Förderplattformentwicklung» und «NEX»)

- Sicherstellung, dass junge Menschen mit wenig Arbeitserfahrung erste Projektskills und selbstwirksame Erfahrungen sammeln können (positives Lernumfeld gestalten).
- Unterstützung der AKVs bei Unsicherheiten, Vorgehensweisen und Übernahme von Aufgaben, wenn diese nicht bewältigt werden können.

Was sollst du mitbringen?

- **Arbeitstag: Montag und Dienstag (nach Vereinbarung) ganztags.** Flexibilität unter der Woche von Vorteil, da bspw. Plenar unter der Woche abends stattfinden.
- **Alter: Bewerbungen von Personen zwischen 18–30 Jahren** werden bevorzugt.
- **3 Jahre Erfahrung im Projektmanagement** (Leitungserfahrung, Vereinsführung, Förderwesen etc.) von Vorteil.
- **Erfahrung in Content Management System (CMS) von Webseite, Webseitenentwicklung** (Verständnis in Front- & Backend-Architektur)
- **Erfahrung in Fundraising, Monitoring, Evaluation, Learning** oder grosses Interesse daran, dir selbständig Kompetenzen in diesem Bereich anzueignen.

- **Selbstorganisiertes, strukturiertes, verantwortungsbewusstes Arbeiten.**
- **Schnelles Auffassungsvermögen und konzeptionelles Denken.**
- **Es macht dir Spass, mit jungen Menschen in Kontakt zu treten und zu arbeiten.**
- **Interesse an Entwicklung von gemeinschaftlichen, inklusiven und demokratischen Förderkonzepten.**
- **Verständnis und Tools ko-kreative Entwicklungs- & Entscheidungsprozesse anzuleiten.**
- **Leidenschaftliche Motivation dich für ein gemeinnütziges Projekt einzusetzen und damit Lebensräume für junge Menschen im Raum Basel mitzugestalten, zu verbessern und zu stärken.**
- **Diskriminierungssensibles Bewusstsein und persönliches Anliegen, gesellschaftliche Vielfalt in CATAPULT hineinzutragen.**

Was können wir dir bieten? (Ressourcen, Infrastruktur)

- **Faire Entlohnung**
- **Moderne, zentrale und vielseitige Arbeitsinfrastruktur im kHaus**
- **Möglichkeit, für Bedürfnisse junger Menschen einzustehen.**
- **Teil eines jungen Teams zu sein, das gemeinsam eine demokratische und möglichst inklusive Förderplattform betreibt und weiterentwickelt.**

CATAPULT strebt an, die gesellschaftliche Vielfalt innerhalb der Organisation zu repräsentieren. Bewerbungen von Personen, welche diese Vielfalt der Gruppe erweitern, werden daher bevorzugt.

Arbeitsbeginn: 30. Oktober 2023 oder nach Vereinbarung. Bewerbungen (**CV und ausgefülltes Fragesheet auf S. 3**) werden **bis und mit 27. August 2023** an sophia@catapultbasel.ch entgegengenommen. Fragen und Anliegen werden von Sophia per Mail beantwortet. Auf Anfrage auch telefonisch.

Weitere Infos findest du auf catapultbasel.ch und Instagram [@catapultbasel](https://www.instagram.com/catapultbasel).

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Sophia (sie/ihr), Joël (er/ihm) und das gesamte CATAPULT-Team

Fragesheet



Als Motivationsschreiben bitten wir dich, die folgenden Fragen zu beantworten. Sende uns deine kurzen Antworten zusammen mit deinem CV zu.

1. Was ist deine Motivation dich für CATAPULT zu engagieren und Verantwortung zu übernehmen?
2. Welche Skills und Erfahrungen bringst du mit, die für CATAPULT wertvoll sein können?
3. Wo siehst du CATAPULT in 3 Jahren?
4. Wo siehst du potentielle (inhaltliche und/oder strukturelle) Schwierigkeiten bei CATAPULT?
5. Was ich sonst noch sagen möchte...

Danke für deine Zeit und Offenheit!